

Согласовано  
Председатель ППО  
МАОУ «СОШ №30» г.Стерлитамак  
Республики Башкортостан



Ю.В. Баукова

2016г.

Утверждаю  
Директор  
МАОУ «СОШ №30» г.Стерлитамак  
Республики Башкортостан



О.А.Валикова

2016г.

Приказ о введении в действие

№ 58 от 25.02.2016г.

#### Приложение № 4

к коллективному договору

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ИНЫХ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ И ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ МАОУ «СОШ №30» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан

Принято общим собранием трудового коллектива

Протокол № 9 от 25.02.2016г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

2.2. Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников школы, установления им персональных повышающих коэффициентов.

3.3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования, персональных повышающих коэффициентов являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов школы;
- экономия по фонду оплаты труда школы;
- внебюджетные средства.

## **2. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников**

2.1. Иные стимулирующие выплаты, персональные повышающие коэффициенты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, на период выполнения конкретной работы и др.

2.2. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников или в абсолютном выражении. Их конкретный размер - устанавливается комиссией по распределению иных стимулирующих выплат и премий школы и оформляется соответствующим приказом;

2.3. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

2.4. К работникам школы, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия, меры поощрения (премии), предусмотренные настоящим Положением, не применяются.

2.5. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителю школы определяет Учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

## **3. Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения**

Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям:

	<b>Категории работников</b>		<b>Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат</b>	<b>% к ставке</b>
1	Весь персонал	1.1	Высокий уровень выполнения обязанностей, исполнитель дисциплины	20-50%
		1.2	Напряженность, интенсивность труда	10-50%
		1.3	Выполнение особо важных (срочных) работ	10-100%
		1.4	Качественная подготовка школы к новому учебному году	20-70%
		1.5	Другие основания по решению комиссии	
2	Педагогические работники	2.1	Достижения обучающихся по данным аттестаций различного типа	20-50%
		2.2	Достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах с учетом их уровня: Российский уровень: 1 место 100% 2 место 80% 3 место 60% или призовое место 70% Республиканский уровень: 1 место 50% 2 место 40% 3 место 30% или призовое место 35% Городской уровень: 1 место 40% 2 место 30% 3 место 20% или призовое место 25%	
		2.3.	Достижения обучающихся в дистанционных олимпиадах, конкурсах: - за участие учащихся	5%

	- победители, призеры (от 1 до 10 человек),	10%
	- победители, призеры свыше 10 человек	15%
	- Международный уровень (авторские проекты учащихся)	10%
2.4.	- конкурс учебных кабинетов, пришкольного участка: участие	30%
	победитель	100%
2.5	Индивидуальная работа с детьми, отстающими в усвоении учебного материала	10-30%
2.6	Организация внеклассной и внеурочной работы	10-30%
2.7	Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся по ФГОС (1 раз в год)	15-20%
2.8.	Проведение занятий с обучающимися-«Мастер-класс», «Эрудит», «Олимпиадик» и др.	15-20%
2.9	Участие в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе, семинарах, конференциях, образовательных форумах (в зависимости от уровня, формы и результативности участия):	10-100%
	- участие в профессиональных конкурсах: призер	70%
	победитель	100%
	участие;	25%
	- дистанционные профессиональные конкурсы:	
	участие	10%
	призёр	20%
	победитель	30%
	- городской, республиканский конкурс методических разработок: участие	20%
	призер	50%
		100%

		<p>победитель</p> <p>- дистанционные конкурсы методических разработок:</p> <p>участие</p> <p>призер, победитель</p> <p>- проведение открытых уроков:</p> <p>на городском уровне</p> <p>на республиканском уровне</p>	<p>5%</p> <p>15-20%</p> <p>20-30%</p> <p>40-50%</p>
2.10	Повышение квалификации, прохождение курсов переподготовки, обусловленное требованиями ПКГ, внедрением новых курсов и дисциплин и т.д.		В абсолютном выражении по решению комиссии при предоставлении документов
2.11	Проведение психолого-педагогической работы с родителями		10-20%
2.12	Организация летней оздоровительной работы		10-50%
2.13	Участие в работе общественных органов, участвующих в управлении учреждением (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и др.)		20-50%
2.14	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении (по результатам проверок, участия в смотрах, конкурсах и т.д.)		10-20%
2.15	Работа с учащимися девятых и одиннадцатых классов по подготовке к государственной аттестации по обязательным предметам		10-30%
2.16	Качественное заполнение электронных дневников, журналов		10% за каждый класс при 1 занятии в неделю

		2.17	Экспертная деятельность	по решению комиссии
		2.18	При награждении отраслевыми наградами почетными грамотами и значками отличия (муниципальный, республиканский всероссийский уровень)	10-50%
		2.19	Охват учащихся питанием 100%	20%
		2.20	Другие основания по решению комиссии	10-50%
3	Заместители руководителя, диспетчер ОУ	3.1	Высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса	30-50%
		3.2	Организация и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями	10-20%
		3.3	Организация экспериментальной работы, работы по новым методикам и технологиям	10-30%
		3.4	Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации обучающихся	30-50%
		3.5	Организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (методический совет, органы ученического самоуправления и др.)	10-20%
		3.6	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении (по результатам проверок, участия в смотрах, конкурсах и т.д.)	10-30%
		3.7	Состояние отчетности, документооборота в учреждении	20%
		3.8.	- работа учреждения в 2 смены	20%
		3.9	Другие основания по решению комиссии	
4	Зам.директора, курирующий административно-	4.1	Обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса,	20-50%

	хозяйственную деятельность		выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни	
		4.2	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	10-70%
		4.3	Своевременное обеспечение образовательного процесса необходимыми средствами обучения, инвентарем и др.	10-30%
		4.4	Другие основания по решению комиссии	
5	Заведующий библиотекой	5.1	Сохранение и развитие библиотечного фонда, своевременное обеспечение учебниками и учебными пособиями	10-30%
		5.2	Содействие и участие в общешкольных, городских мероприятиях (в зависимости от уровня мероприятия и результативности участия)	10-50%
		5.3	Оформление стационарных, тематических выставок (по итогам конкурсов)	10-30%
		5.4	Внедрение информационных технологий в работу библиотеки	10-30%
		5.5	Другие основания по решению комиссии	
6	Учебно-вспомогательный персонал (лаборант, секретарь учебной части, и др.)	6.1	Качественное ведение делопроизводства, личных дел, своевременная и качественная подготовка отчетности	20-50%
		6.2	Содействие и участие в общешкольных, городских мероприятиях (в зависимости от уровня мероприятия и результативности участия)	10-100%
		6.3	Другие основания по решению комиссии	
7	Обслуживающий персонал (рабочие по обслуживанию	7.1	Содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПиНа	10%-25%

	зданий, сторожа, уборщики помещений и др.)	7.2	Качественное проведение генеральных уборок	10%
		7.3	Активное участие в ремонтных работах	30-70%
		7.4	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	10-50%
		7.5	Другие основания по решению комиссии	
8	Председатель профкома, члены профкома, уполномоченный профкома по охране труда, председатель социальной комиссии и др.	8.1	Содействие стабильной работе коллектива, выполнение общественно значимой для учреждения работы, активное участие в мероприятиях различного уровня, активная работа по общественному контролю за безопасными условиями труда работников учреждения	10-30%
		8.2	Другие основания по решению комиссии	

Размеры иных стимулирующих выплат работникам могут также определяться исходя из стоимости одного балла, определенной в зависимости от финансового обеспечения. При этом выплаты работнику максимальными размерами не ограничиваются.

По основаниям, указанным в Перечне может осуществляться премирование работников учреждения.

#### **4. Премирование работников образовательного учреждения.**

4.1. В целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества работы, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей могут устанавливаться следующие виды премий:

4.1.1. Премия (единовременная стимулирующая выплата) по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год, учебный год и т.д.) – **до ставки.**

4.1.2. Премия (единовременная стимулирующая выплата) к государственным, региональным и профессиональным праздникам - **от 1000 рублей до 1 ставки (при наличии финансирования):**

- Новый год;
- День защитника Отечества и Международный женский день;
- Праздник весны и Труда и День Победы;
- День России;



- День народного единства;
- День учителя;
- иные государственные, региональные и профессиональные праздники.